

BASES Y TIPOS DE COTIZACIÓN PARA 2014.

(Ley 22/2013, de 26 de diciembre (B.O.E.26-12-2013) y Orden ESS/106/2014, de 31 de enero (B.O.E 1-2-2014)

RÉGIMEN GENERAL

Bases de cotización

| Grupo cotización | Base mínima mensual | Base máxima mensual | Grupo cotización | Base mínima mensual | Base máxima mensual |
|------------------|---------------------|---------------------|------------------|---------------------|---------------------|
| 1 | 1051,50 € | 3.597,00 € | 4 a 7 | 753,00 € | 3.597,00 € |
| 2 | 872,10 € | 3.597,00 € | | Base mín. diaria | Base máx. diaria |
| 3 | 758,70 € | 3.597,00 € | 8 a 11 | 25,10 € | 119,90 € |

Tipos de cotización

| Contingencias comunes | Empresa | Trabajador | Total | Desempleo | Empresa | Trabajador | Total |
|------------------------------|---------|------------|--------|---|---------|------------|-------|
| Tipos Generales | 23,60% | 4,70% | 28,30% | Contrato indefinido | 5,50% | 1,55% | 7,05% |
| Cotización solo I.T. | 1,33% | 0,27% | 1,60% | Contrato temporal | 6,70% | 1,60% | 8,30% |
| Horas Ext. fuerza mayor | 12,00% | 2,00% | 14,00% | Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional , tarifa establecida en disp. final décima novena de la Ley 22/2013, | | | |
| Horas Extraord., resto | 23,60% | 4,70% | 28,30% | | | | |
| FOGASA | 0,20% | | 0,20% | | | | |
| Formación profesional | 0,60% | 0,10% | 0,70% | | | | |

RÉGIMEN ESPECIAL DE TRABAJADORES AUTÓNOMOS

| Base de cotización | Tipo cotización con IT | Cuota con I.T. | Cotización con base mínima y bonificación/reducción |
|------------------------|--|---------------------|--|
| Máxima | (26,50% + 3,30% por IT+ 0,10% riesgo maternidad y lactancia) | 1.075,50 € | <ul style="list-style-type: none"> • 80% bonif. Cuota a pagar: 53,07€ • 50% bonif. Cuota a pagar: 131,36€ • 30% bonif. Cuota a pagar: 183,55€ |
| Máx. 47 años | | 576,05 € | |
| Mínima | | 261,83 € | |
| Mínima socios DA 27ª | | 314,40 € | <ul style="list-style-type: none"> • Cotización con base mínima y jubilación activa • Cuota a pagar: 99,83€ |
| Mínima 48 años | | 282,38 € | |
| Mínima venta ambulante | | 225,15 € 481,50€ | |

Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional , tarifa establecida en Disp. Final 19ª Ley 22/2013,
 Cese de actividad: 2,2% (implica reduccion del 0,5% en la cotización de IT)

Sistema Especial de Trabajadores Agrarios (SETA) integrado en RETA

| Base cotización | Tipos Cotización | Total cuota con IT (+1% AT) | Total cuota sin I.T. (+1 % AT) |
|-----------------|--|-----------------------------|--------------------------------|
| Máxima | C. Comunes; sobre 1050,90: 18,75%, exceso base: 26,50% IT; 3,30% toda la base. Riesgo maternidad y lactancia 0,1% | 1030,03 € | 911,65 € |
| Máxima 47 años | | 513,87 € | 450,30 € |
| Mínima | | 202,72 € | 173,83 € |

Accidentes de Trabajo y Enfermedad Profesional: Opción entre tarifa establecida en Disp. Final 19ª Ley 22/2013, o 1% sobre base elegida.
 Cese de actividad: 2,2% (implica reduccion del 0,5% en la cotización de IT)

SISTEMA ESPECIAL DE EMPLEADOS DE HOGAR

| RETRIBUCION MENSUAL | BASE COTIZACIÓN | CUOTA CC EMPLEADOR 19,85% | CUOTA CC TRABAJ. 3,95% | CUOTA CC TOTAL 23,80% | CUOTA AT 1,10% | C. TOTAL (CC+AT) SIN REDUCCION | C. TOTAL (CC+AT) CON REDUC 20% | C. TOTAL (CC+AT) CON REDUC 45% |
|---------------------|-----------------|---------------------------|------------------------|-----------------------|----------------|--------------------------------|--------------------------------|--------------------------------|
| Hasta 172,05 | 147,86 | 29,35 | 5,84 | 35,19 | 1,63 | 36,82 | 30,95 | 23,61 |
| 172,06 a 268,80 | 244,62 | 48,56 | 9,66 | 58,22 | 2,69 | 60,91 | 51,20 | 39,06 |
| 268,81 a 365,60 | 341,40 | 67,77 | 13,49 | 81,25 | 3,76 | 85,01 | 71,46 | 54,51 |
| 365,61 a 462,40 | 438,17 | 86,98 | 17,31 | 104,28 | 4,82 | 109,10 | 91,71 | 69,96 |
| 462,41 a 559,10 | 534,95 | 106,19 | 21,13 | 127,32 | 5,88 | 133,20 | 111,97 | 85,42 |
| 559,11 a 655,90 | 631,73 | 125,40 | 24,95 | 150,35 | 6,95 | 157,30 | 132,22 | 100,87 |
| 655,91 A 753,00 | 753,00 | 149,47 | 29,74 | 179,21 | 8,28 | 187,50 | 157,60 | 120,24 |
| Desde 753,01 | 790,65 | 156,94 | 31,23 | 188,17 | 8,70 | 196,87 | 165,48 | 126,25 |

Sistema Especial de Trabajadores Agrarios (SEA) integrado en R. General 2014

| PERIODOS INACTIVIDAD A cargo del trabajador | | | PERIODOS DE ACTIVIDAD A cargo de la empresa | | | | |
|---|----------|--------|---|---------------------|----------|---------------------|---------|
| GC | Base cot | cuota | | Modalidad general | | Modalidad j. reales | |
| Todos | 753,00€ | 86,60€ | GC | b. mín, | b. máx. | b. mín. | b. máx. |
| Tipo cotización: 11,50% | | | 1 | 1051,50 | 2.595,60 | 45,72 | 112,85 |
| Períodos actividad/inactividad, aplicar fórmula: $C=[(n/N)-(jrx1,304N)] bc x tc$ | | | 2 | 872,10 | 2.595,60 | 37,92 | 112,85 |
| | | | 3 | 758,70 | 2.595,60 | 32,99 | 112,85 |
| | | | 4 a 11 | 753,00 | 2.595,60 | 32,74 | 112,85 |
| | | | GC | Tipos de cotización | | | |
| Reducciones en cotización empresas: ver art. 128.tres.5 de la Ley 22/2013 | | | c. comunes | empresa | Trabaj | total | |
| | | | c. comunes GC 1 | 23,60% | 4,70% | 28,30% | |
| | | | c. comunes GC 2 a 11 | 16,85% | 4,70% | 21,55% | |
| | | | c. comunes GC 2 a 11 en IT | 2,75% | 4,70% | 7,45% | |
| | | | Desempleo fijos | 5,50% | 1,55% | 7,05% | |
| | | | Desempleo temporales | 6,70% | 1,60% | 8,30% | |
| | | | FOGASA | 0,10% | | 0,10% | |
| | | | Formación profesional | 0,15% | 0,03% | 0,18% | |
| | | | Accidentes de Trabajo: tarifa establecida en Disp. Final 17ª Ley 17/2012, | | | | |